



UNIVERSITAT DE BARCELONA



Productividad y vejez: la perspectiva de la generatividad

Feliciano Villar,

Universidad de Barcelona

fvillar@ub.edu

**IV Conferencia Internacional LARNA
Santiago de Chile, noviembre 2012**



Generatividad en la vejez

Cambio en el perfil de las personas mayores

- Generaciones mayores más numerosas
- Incremento de los niveles de salud
- Mayores niveles de formación
- Mantenimiento de estilos de vida propios de la mediana edad



Generatividad en la vejez

¿Qué es la generatividad?

- Interés por las siguientes generaciones y por la mejora y mantenimiento de la comunidad
- Desarrollo de actividades que producen bienes o servicios de interés para la familia/comunidad/sociedad

Visión positiva del envejecimiento

De carga a recurso: aumenta visibilidad de aportaciones

Contempla el desarrollo y las ganancias en la vejez

Enfoque más social, menos individualista



Actividades generativas en la vejez





Actividades generativas en la vejez

El trabajo remunerado

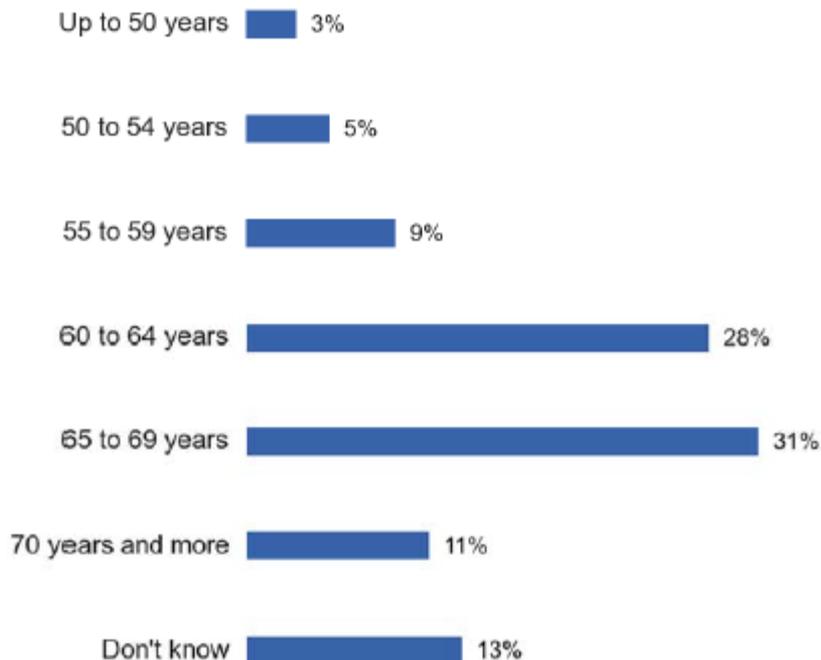
- Percibir un salario a cambio de un esfuerzo/tiempo es la prueba más evidente de su valor
- La tasa de actividad en España entre las personas de 65 a 69 años se situaba alrededor del 4,7%, descendiendo hasta el 1% en los mayores de 70.
- Los mayores de las nuevas generaciones querrán trabajar más tiempo:
 - Mejoras en salud
 - Trabajos menos demandantes físicamente
 - Beneficios de la actividad para el bienestar
 - Beneficios económicos de alargar la vida laboral
- Y probablemente deberán trabajar más para que los sistemas de pensiones sean sostenibles



Actividades generativas en la vejez

El trabajo remunerado

QB13. Thinking about the job you have currently, until what age do you think you will be capable of doing the work you are doing today?



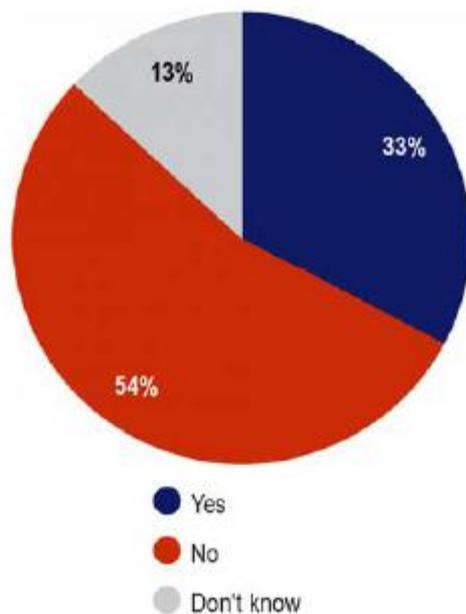
- Un 42% de trabajadores europeos piensan que pueden desarrollar su trabajo más allá de los 64 años



Actividades generativas en la vejez

El trabajo remunerado

QB20. Would you like to continue working after you reach the age when you are entitled to a pension?



- Un tercio de trabajadores europeos querrían seguir trabajando más allá de la edad de jubilación



Actividades generativas en la vejez

El trabajo remunerado

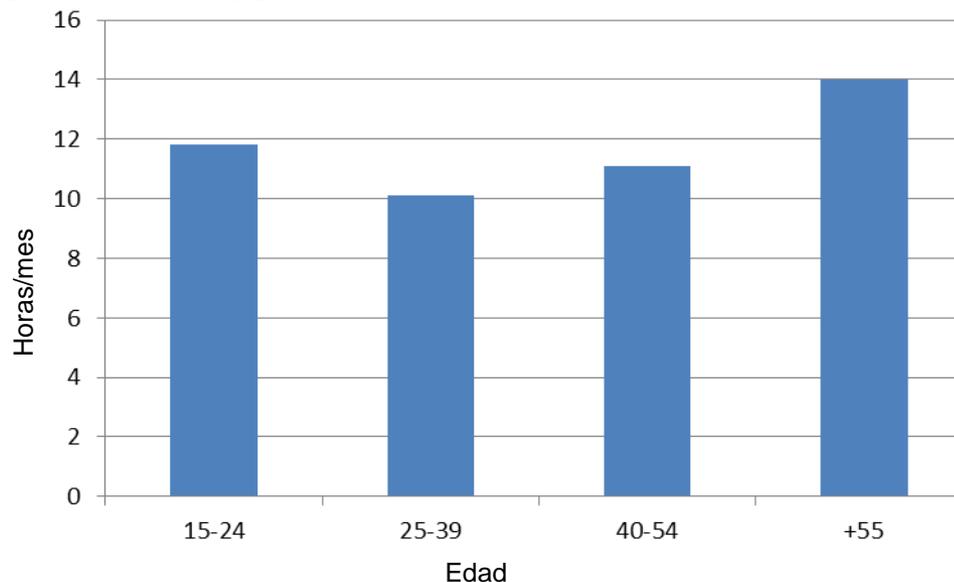
- Indicadores como la productividad o el absentismo no parecen relacionarse con la edad
- Los trabajadores mayores de 55 años se perciben como...
 - Más experimentados (87% de acuerdo)
 - Más fiables (67% acuerdo)
- Pero también como...
 - Poco creativos (29% de acuerdo)
 - Menos abiertos a nuevas ideas (25% acuerdo)
 - Menos actualizados con la tecnología (21% acuerdo)



Actividades generativas en la vejez

El voluntariado

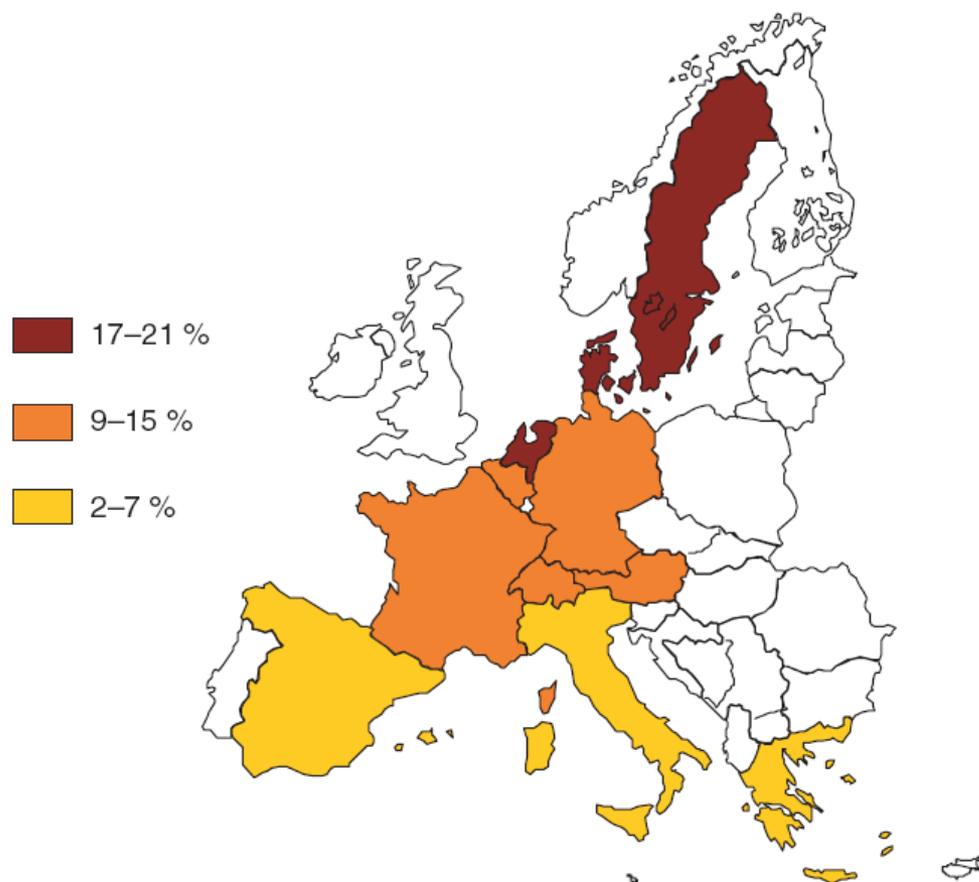
- Comprometer tiempo y un esfuerzo para beneficiar a otras personas, grupos u organizaciones. Sin remuneración, sin necesidad u obligación.
- Los voluntarios mayores suelen ser los más comprometidos: invierten más horas





Actividades generativas en la vejez

El voluntariado en Europa



Datos SHARE: Voluntariado mayor en Europa



Actividades generativas en la vejez

Beneficios del voluntariado en la vejez

- Mortalidad
- Salud física
- Salud psicológica
- Identidad
- Relaciones sociales



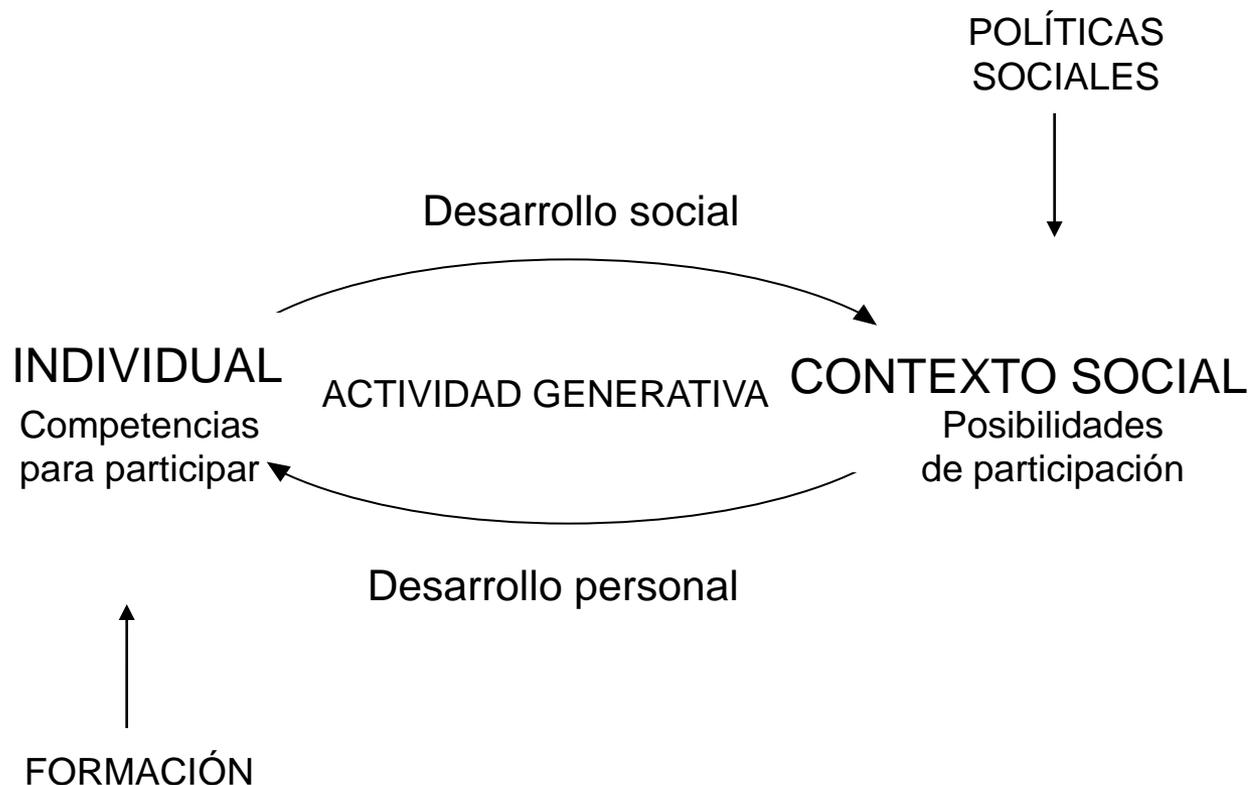
Incremento de la CALIDAD DE VIDA

Incremento del CAPITAL SOCIAL



Generatividad en la vejez

Generatividad y desarrollo





UNIVERSITAT DE BARCELONA



Gracias por su atención

<http://personales.ya.com/fvillar>

fvillar@ub.edu